



Riktlinje för ersättning till förtroendevald

Typ av dokument: Riktlinje.

Överordnat dokument: Inget.

Fastställt av: Kommunfullmäktige

Datum: Beslutad av kommunfullmäktige 15 december 2025. Gäller från och med 1 januari 2027.

Diarie- eller ärendenummer: 25KS142.

Revideringshistorik: 26 september 2022 §5 (21KS530-23). Ersätter även tidigare tillämpningshänvisningar (23KS119-1 samt 21KS530-25).

Dokumentet gäller för: Förtroendevalda i Gävle kommun. För fullständig beskrivning se §1.

Dokumentägare: Kommunfullmäktige.

Dokumentansvarig: Informationsförvaltningsenheten.

Innehåll

§ 1 Tillämpning.....	4
§ 2 Arvodesprinciper	5
§3 Månadsarvode	6
§4 Frånvaro.....	8
§5 Sammanträdesarvode.....	9
§6 Kommunalråd.....	11
§7 Fördelningsmodell kommunalråd och politiska sekreterare.....	11
§8 Övriga ersättningar.....	12
§9 Resor.....	12
§10 Förlorad arbetsinkomst	13
§11 Pensionsförmåner	13
§12 Traktamente	14
§13 Barntillsyn.....	14
§14 Funktionsnedsättning	14
§15 Vård och tillsyn av familjemedlem.....	14
§16 Kurs, konferens m.m	14
§17 Beredskapsersättning för beslutsfattande förtroendevald gällande myndighetsutövning mot enskild.	14
§18 Intyg för förlorad arbetsinkomst, kostnadsersättningar m.m.	15
§19 Vigsselförrättning	16
§20 Övriga personer som inte räknas som förtroendevalda i kommunallagen	16
§21 Revisionen	17
§22 Retroaktiv ersättning	17
§ 23 Övriga bestämmelser.	17
§24 Tolkning.....	19

§ 1 Tillämpning

- Enligt 4 kap. 15 § kommunallagen (2017:725) ska fullmäktige besluta om riktlinjer för ersättningar för de förtroendevalda. Riktlinjen gäller för förtroendevalda i Gävle kommun. Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder, utskott och fullmäktigeberedningar, kommunalråd och oppositionsråd samt revisorer.
- Företagshälsovårdsnämnden och Hjälpmedelsnämnden är gemensamma nämnder. De förtroendevalda som är valda för Gävle kommuns räkning arvodas i enlighet med denna riktlinje.
- Utöver det lagstadgade kravet på vad en riktlinje för ersättningar för förtroendevalda ska ange, finns även bestämmelser om ersättningar för rådsmedlemmar som inte beskrivs i 4 kap. 1 § kommunallagen (2017:725) samt politiska sekreterare.
- Bestämmelserna beskriver även förtroendeuppdrag i kommunala bolag inom GSAB. En förutsättning för att dessa bestämmelser gäller är att bolagsstämman beslutar att bestämmelserna ska gälla i enlighet med 8 kap. 23 a § aktiebolagslagen (2005:551).

§ 2 Arvodesprinciper

Varje arvodesbelopp fastställs till en viss procentandel av ett riksdagsarvode med hänsyn till ett förtroendeuppdrags omfattning och innehåll. I samband med att man avstår från arbete kan man få förlorad arbetsinkomst. Rätten till förlorad arbetsinkomst medges endast till en person som har ett förtroendeuppdrag som är mindre än en betydande del av heltid. En förtroendevald som sammantaget erhåller månadsarvode motsvarande 40 % eller mer av ett riksdagsarvode, betraktas i detta sammanhang som att de förtroendevalde innehar förtroendeuppdrag på betydande del av heltid. Det innebär att ingen förlorad arbetsinkomst betalas ut för personer som har ett månadsarvode som överstiger 40% av ett riksdagsmannaarvode (sammanträdes- och förrättningsarvode är inte medräknade). I beräkningen ingår bara olika månadsarvoden som kommer från primärkommunen.

Summan av arvoden till enskild förtroendevald utbetalade av kommunen får inte överstiga 100 procent av månadsarvode för riksdagsledamöter, med undantag i arvode för kommunstyrelsens ordförande där arvode inte får överstiga 125 procent. För kommunstyrelsens förste samt andre vice ordförande får arvode inte överstiga 110 procent¹. Sammanträdes- och förrättningsarvode är inte medräknade.² Grundbeloppet i Gävle kommunkoncern utgör 100 procent av det månadsarvode som utges till ledamöter i Sveriges riksdag. Grundbeloppet skall omräknas från den 1 januari varje år under förutsättning att arvoden till ledamöterna i Sveriges riksdag förändrats.

¹ Ansvaret åligger på den enskilde förtroendevalde att procentsatsen inte överstigs.

² Huvudregeln är att månadsarvoden innefattar ersättning för samtliga uppdrag för den specifika nämnd eller styrelse som ledamoten representerar. Det innebär exempelvis att ett kommunalråd som är ledamot i kommunstyrelsen inte erhåller sammanträdesarvode eller förrättningsarvode för uppdrag som ledamot i något av utskotten under kommunstyrelsen eller i de kommunala råd som sorterar under kommunstyrelsen. Exempelvis kan sammanträdesarvode betalas ut när ett kommunalråd är ledamot i annan nämnd än kommunstyrelsen.

§3 Månadsarvode

Nedan redovisas arvodesnivåer i procent av ett riksdagsmannaarvode.

Arvodesnivå A 50 %

- Ordförande i kultur- och fritidsnämnden
- Ordförande i samhällsbyggnadsnämnden
- Ordförande i förskole- och grundskolenämnden
- Ordförande i gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden
- Ordförande i stöd- och omsorgsnämnden
- Ordförande i socialnämnden

Arvodesnivå B 25 %

- Ordförande i kommunfullmäktige

Arvodesnivå C 15 %

- Ordförande i revisorskollegiet
- Ordförande i socialnämndens individ- och myndighetsutskott

Arvodesnivå D 10 %

- 1:e och 2:e Vice ordförande i kommunfullmäktige
- 1:e och 2:e Vice ordförande i kultur- och fritidsnämnden
- 1:e och 2:e Vice ordförande samhällsbyggnadsnämnden
- 1:e och 2:e Vice ordförande i stöd- och omsorgsnämnden
- 1:e och 2:e Vice ordförande i socialnämnden
- 1:e och 2:e Vice ordförande i förskole- och grundskolenämnden
- 1:e och 2:e Vice ordförande i gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden
- Ordförande och 1:e vice ordförande i socialnämnden som har beredskap och ska finnas tillgänglig för att fatta myndighetsbeslut.
- 1:e och 2:e Vice ordförande revisorskollegiet

Arvodesnivå E 6,5 %

- Ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen³
- Gruppledare i kommunfullmäktige
- Ledamöter i revisorskollegiet

Arvodesnivå F 5 %

- Ledamöter i socialnämndens individ- och myndighetsutskott

Arvodesnivå G 3,5 %

- Ordförande i valnämnden (50 % av arvodet under ej valår)
- Ordförande i överförmyndarnämnden
- Ordförande i jävsnämnden
- Ordförande i den gemensamma nämnden för verksamhetsstöd⁴

Huvudregel för månadsarvoden

Huvudregeln är att månadsarvoden innefattar ersättning för samtliga uppdrag för den specifika nämnd eller styrelse som ledamoten representerar. För denna regel finns det undantag:

- **Socialnämnden**

Ledamöter i socialnämndens individ- och myndighetsutskott (med det inkluderas även ordförande) får månadsarvode trots att denne person får månadsarvode som ordförande (eller 1:e och 2:e vice ordförande) i socialnämnden. Som exempel skulle alltså ordförande för socialnämnden som även är ordförande för individ- och myndighetsutskottet få tre olika månadsarvoden. Sammanlagt kan alltså tre olika månadsarvoden betalas ut för förtroendevald inom socialnämnden.

³ I de fall en ledamot eller ersättare i kommunstyrelsen även får kommunalrådsarvode finns ingen rätt till detta arvode.

⁴ Ersättningar för den gemensamma nämnden betalas bara ut under förutsättning att nämnden är aktiv.

En annan ledamot (som inte är ordförande eller 1:e vice ordförande) för socialnämnden skulle också kunna ha rätt till beredskapsersättning för varje dygn som denne är tjänstgörande delegat i samband med myndighetsutövning mot enskild.

- **Gruppledare kommunfullmäktige**

Sammanträdesarvode betalas ut för kommunfullmäktiges gruppledare fastän de har månadsarvode i samband med fullmäktiges sammanträde

§4 Frånvaro

Om ledamot med månadsarvode, på grund av sjukdom, olycksfall, medicinsk behandling eller föräldraledighet, blir förhindrad att fullfölja sitt uppdrag utgår inte något arvode. Ledamot sjukanmäler sig enligt sjukförsäkringens regler eller anmäler föräldraledighet enligt föräldraförsäkringens regler.

När den förtroendevalde bedömer att denne inte klarar av sitt uppdrag på grund av sjukdom, föräldraledighet eller annan orsak är den förtroendevalde är skyldig att anmäla till behörig person som administrerar arvoden när detta sker.

Bedömningen ska göras utifrån att den förtroendevalde klarar av sitt uppdrag vilket betyder att tillfällig frånvaro från exempelvis ett sammanträde inte nödvändigtvis betyder att den förtroendevalde inte klarar av sitt uppdrag. Frånvaro från flera sammanträden kan däremot ses som en indikation på att den förtroendevalde blivit förhindrad att fullgöra sitt uppdrag. Det är den förtroendevalde själv som i första hand avgör när denne anser sig så förhindrad att denne inte längre kan fullgöra sitt uppdrag. Frånvaron från ett enskilt sammanträde påverkar inte månadsarvodets storlek. Antingen erhåller ledamoten månadsarvode eller så erhåller ledamoten inget arvode alls. Om det är uppenbart att den förtroendevalde är varaktigt förhindrad, och inte självmant meddelar detta inom rimlig tid, bör sekreteraren samråda med nämndens eller bolagets ordförande.

Frånvaro ordförande

Om ordförande på grund av längre tid av sjukdom, olycksfall, medicinsk behandling, föräldraledighet eller annan orsak, blir förhindrad att fullfölja sitt uppdrag har nämnden möjlighet att besluta att omfördela arvode till 1:e vice ordförande. Detta innebär att

ordinarie ordförande inte längre är berättigad till arvode. Detta stycke tillämpas även för fullmäktiges ordförande och ordföranden i ett kommunalt bolag.

§5 Sammanträdesarvode

Följande ersättningsnivåer för sammanträdes- och förrättningsarvoden gäller och grundar sig på procent av ett riksdagsarvode.

- Upp till 2 timmar 1,25 %
- Mer än 2 timmar och upp till 4 timmar 1,5 %
- Mer än 4 timmar och upp till 6 timmar 2,0 %
- Mer än 6 timmar 2,5 %
- Samhällsbyggnadsnämnden 3,0 %
- Kommunfullmäktige 3,5 %

Arvodet utgår från protokollet sammanträdestid. Den ledamot eller ersättare som inte deltar under hela sammanträdet, jäv undantaget, erhåller arvode utifrån tiden som ledamoten eller ersättaren deltar i sammanträdet.

Exempel:

Ett nämndssammanträde med en sammanträdestid på sju timmar ger ett arvode enligt nivån 2,5 % om en ledamot deltar hela sammanträdestiden. En ledamot som närvarar fem timmar i exemplet ovan erhåller därför arvode enligt nivån 2 % och inte 2,5 %. En ledamot som närvarar 2 timmar eller kortare erhåller arvode enligt nivån 1,25%.

Kommunfullmäktige och samhällsbyggnadsnämnden har fasta sammanträdesarvoden. Understiger deltagandet halva sammanträdestiden betalas hälften av det fasta arvodet (1,5 % respektive 1,75 %).

Sammanträdesarvode för ledamöter i socialnämndens individ- och myndighetsutskott betalas ut för sammanträden som inte finns med i beslutad sammanträdesplanering. För ersättare i utskottet så betalas sammanträdesarvode ut både för planerade och icke-planerade utskottssammanträden.

Föräldraledighet och sammanträdesarvode

Man kan även vara föräldraledig och få sammanträdesarvode; se mer i kapitlet om månadsarvode - ersättning på grund av sjukdom eller föräldraledighet.

Förrättningsarvoden samt övriga sammanträdesarvoden

Utöver det ovanstående får sammanträdesarvode eller förrättningsarvode bara betalas ut när berörd nämnd eller styrelse beslutar om detta. Arvodesreglementet innehåller inte någon definition av begreppet förrättning eller på vilket sätt detta skiljer sig från ett sammanträde. En förrättning kan definieras som ett avgränsat uppdrag som ska tillkomma den förtroendevalde enligt särskilt beslut av nämnd, styrelse eller bolag. Vad som exakt ska anses utgöra en förrättning framgår inte av riktlinjen. Detta manar till en restriktiv tillämpning avseende förrättningsarvoden överlag.

Det ankommer på varje nämnd och bolag att, inom respektive verksamhetsområde, besluta vilka förrättningar som, vid en restriktiv tolkning, kan anses vara sådana att de är arvodesgrundande. Förrättnings- och sammanträdesarvoden kan inte betalas ut när den förtroendevalde deltar i kurser och konferenser. Den förtroendevalde kan dock ha rätt till ersättning i form av förlorad arbetsförtjänst.

Exempel på när förrättningsarvode kan betalas ut är när det är frågan om olika samverkansforum mellan olika nämnder, och deltagande ledamot inte har ett månadsarvode för nämnden i fråga. För att förrättningsarvode ska kunna betalas ut, ska också ett beslut från aktuell nämnd finnas. Arvodeskommitténs möten och POG kommitténs möte är arvodesgrundande. Andra kommittéer som tillsätts av respektive nämnd kan också vara arvodesgrundande, förutsatt att det framkommer i beslutet.

Externa uppdrag

Ett externt uppdrag kan definieras som ett uppdrag där en förtroendevald blir vald av en nämnd eller annat politiskt organ att representera kommunen i samarbeten och organ utanför den kommunala organisationen.

En förtroendevald som blir vald till ett externt uppdrag, och ersätts från det externa organet, ska inte erhålla någon ersättning från kommunen.

En förtroendevald som blir vald till ett externt uppdrag, och som *inte* ersätts från det externa organet, erhåller sammanträdesarvode och övriga ersättningar enligt

arvodesbestämmelserna. Har den förtroendevalde ett månadsarvode enligt nivå A-E för uppdrag i den nämnd eller det organ som utsett den förtroendevalde till ett externt uppdrag, utbetalas dock inget sammanträdes- eller förrättningsarvode för det externa uppdraget. Övriga ersättningar enligt arvodesbestämmelserna (§§ 8–16) ska dock utbetalas om den förtroendevalde gör anspråk på detta.

§6 Kommunalråd

'Kommunalråd (kommunalråd i opposition benämns som oppositionsråd) fördelas mellan partierna utifrån en procentsats från ett riksdagsmannaarvode.

Som mest kan ett kommunalråd arvoderas till 100% av ett riksdagsarvode (med undantag i arvode för kommunstyrelsens ordförande och kommunstyrelsens förste och andre vice ordförande där arvodet inte får överstiga 125 procent respektive 110 procent). I övrigt fördelas kommunalrådsersättningen utifrån nedanstående fördelningsmodell.

§7 Fördelningsmodell kommunalråd och politiska sekreterare

Kommunalråd fördelas med en grund på 40% och 10% per mandat i kommunfullmäktige. Därutöver tilldelas de partier som bildar politisk ledning ytterligare 50% att fördela.

Fördelningen är alltså för kommunalråd $(0,4 * 8) + (0,1 * 65) + 0,5 = 10,2$ som betyder att alla kommunalrådets kostnader innebär 10,2 riksdagsarvoden.

Fördelningsmodellen för de politiska sekreterarna, fördelas med en grund på 75% och sedan därefter 5 per mandat. De politiska sekreterarnas kostnad är alltså $(0,75 * 8) + (0,05 * 65) = 9,25$.

Procentsatsen för de politiska sekreterarna är ett halvt riksdagsarvode. Vilket innebär att det totala beloppet är $9,25 * 0,5$ det vill säga 4,625 riksdagsarvoden.

Utöver dessa begränsningar har respektive parti möjligheten att omfördela ersättningen mellan kommunalråd och politisk sekreterare som de finner lämpligt. Fördelningen av arvodet i % för respektive kommunalråd ska anmälas till kommunstyrelsen. Politiska sekreterare omfattas i övrigt inte av dessa bestämmelser. För mer information se riktlinjer för politiska sekreterare i Gävle kommun.

§8 Övriga ersättningar

Övriga ersättningar utöver arvoden utges till förtroendevald för

- resor
- förlorad arbetsinkomst
- pensionsförmån
- traktamente
- barntillsyn
- funktionsnedsättning
- vård och tillsyn av familjemedlem
- kurs, konferens m.m.
- beredskapsersättning för uppdrag inom socialnämnden.
- vigselförrättning

Den förtroendevalde ska inom sex månader styrka alla ersättningskrav med kvitton som visar utgifter eller intyg som visar förlorad arbetsinkomst m.m. Ersättning ska begäras via elektronisk tjänst. I andra hand kan blanketten "Ersättningsanspråk för resor, förlorad arbetsinkomst samt övriga ersättningar för förtroendeuppdrag" lämnas till förvaltningen.

§9 Resor

Ersättning utges till förtroendevald för resor vid deltagande i sammanträden eller kommunala förrättningar inom kommunen. Resor följer kommunkoncernens resepolicy. Om bil måste användas utgår ersättning från bostad eller arbetsplats och förrättningsställe. Ersättning utges enligt gällande bilersättningsavtal. Parkeringsavgift ersätts i samband med sammanträde m.m. och utges endast om parkeringskvitto lämnas till förvaltningen. Resor utanför kommunen i samband med kurser, konferenser, förrättning etc. som beslutats av berörd nämnd/organ ersätts enligt kostnad för färd med allmänna kommunikationer eller om detta inte är möjligt enligt koncernens resepolicy (bilpoolsbil, hyrbil).

§10 Förlorad arbetsinkomst

Skälig ersättning utges till förtroendevald för förlorad arbetsinkomst inklusive semesterersättning på grund av politiskt uppdrag. Ersättningen ska motsvara styrkt inkomstbortfall. Förtroendevald i nämnd har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst för upp till fyra timmar per halvår för verksamhetsbesök inom förvaltningens verksamhetsområde.

Skälig ersättning anses motsvara det reella och styrkta inkomstbortfallet som den förtroendevalde drabbats av i anledning av sitt uppdrag. Ersättning är dock högst 561 kronor per timme (för år 2025). För att beräkna den högsta ersättningen (inkl. semesterersättning) vid förlorad arbetsförtjänst används följande formel:

$$\frac{\text{riksdagsarvode per månad} * 12}{1680}$$

I samtliga fall, förutom vid vigselförrättning, när ersättning för förlorad arbetsinkomst kan vara aktuell kan även övriga typer av kostnadsersättningar som beskrivs ovan vara aktuella.

Anmärkning: För ledamot anställd i Gävle kommunkoncern ska inte löneavdrag göras för deltagande i sammanträde, förrättning eller förtroendemannautbildning för vilket/vilken ersättning för förlorad arbetsinkomst utges. Berörd förvaltning/bolag debiterar i efterskott, den nämnd/styrelse den anställde fullgör uppdrag åt, för uppkomna kostnader.

För beredskapsersättning medges inte ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst betalas inte ut för personer som har ett månadsarvode som överstiger 40% av ett riksdagsmannaarvode (sammanträdes- och förrättningsarvode är inte medräknade). I beräkningen ingår bara olika månadsarvoden som kommer från primärkommunen.

§11 Pensionsförmåner

Ersättning utges till förtroendevald för pensionsförmån enligt de beslut som fastställts av fullmäktige. Även omställningsstöd kan vara aktuellt för de förtroendevalda som har haft ett förtroendeuppdrag på en betydande del av en heltid.

§12 Traktamente

Traktamente utgår efter de grunder som tillämpas för anställda i Gävle kommunkoncern.

§13 Barntillsyn

Skälig ersättning utges till förtroendevald för barntillsynskostnader till barnet fyller 12 år. Ersättning utges inte för tid som ett barn vistas i kommunal eller kooperativ barnomsorg. Skälig ersättning anses vara maximalt 1,5 % av riksdagsarvodet/dag.

§14 Funktionsnedsättning

Skälig ersättning utges till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget såsom resor, ledsagare, tolk, inläsning av handlingar eller liknande. Skälig ersättning anses vara maximalt 1,5 % av riksdagsarvodet/dag.

§15 Vård och tillsyn av familjemedlem

Skälig ersättning utges till förtroendevald som på grund av ett politiskt uppdrag får kostnader för vård och tillsyn p.g.a. familjemedlems funktionsnedsättning eller svårt sjuk familjemedlem. Skälig ersättning anses vara maximalt 1,5 % av riksdagsarvodet/dag.

§16 Kurs, konferens m.m

Ersättning utges till förtroendevald för förlorad arbetsinkomst. Dessutom kan traktamente och reseersättning enligt gällande regler vid deltagande i kurs, arbetsplatsbesök, studiebesök eller motsvarande förrättningar utgå. Beslut måste finnas från berörd nämnd eller styrelse, som underlag för begärd ersättning

§17 Beredskapsersättning för beslutsfattande förtroendevald gällande myndighetsutövning mot enskild.

Förtroendevald inom socialnämnden som har beredskap och ska finnas tillgänglig för att fatta myndighetsbeslut har rätt till beredskapsersättning för varje sådant dygn.

Intentionen är att beredskapen delas med hälften vardera mellan ordförande och förste vice ordförande i socialnämnden och att dessa erhåller ett fast månadsarvode för uppdraget med syfte att få en tydlig koppling gällande att förutsättningarna för att väljas till de nämnda rollerna innefattar beredskap i socialnämnden.

Möjligheten finns dock att låta arvodera någon annan ledamot i utskottet, som är tillgänglig för beslutsfattande gällande myndighetsutövning mot enskild. Varje beredskapsdygn påbörjas kl. 17.00 och varar i 24 timmar. Ersättning för sådant dygn utgörs helgfri vardag av 0,5% av ett riksdagsarvode. Om beredskapsdygnet påbörjas eller avslutas på lördag, lätthelgdag⁵ eller helgdag utgår i stället ersättning om 0,75% av basarvodet.

§18 Intyg för förlorad arbetsinkomst, kostnadsersättningar m.m.

Förlorad arbetsinkomst ska styrkas, beroende på komplexiteten av anställningen kan det göras via en lönespecifikation eller ett arbetsgivarintyg som inte är äldre än ett år. Det kan ibland vara svårt att avgöra vad den förlorade arbetsinkomsten, exempelvis om man är egenföretagare, men det är alltid den förtroendevalda som ska själv bedöma den faktiska förlorade arbetsinkomsten. Som anställd i sitt egna aktiebolag görs bedömningen på det faktiska löneuttaget. Uppgift som bekräftar föregående års deklarerad inkomst kan vara aktuellt vid mer komplexa förhållanden. För ett nystartat bolag med annan förvärvsinkomst (exempelvis enskild firma) kan det bli missvisande att bara gå på den taxerade inkomsten då man ofta inte har något resultat att gå på. Ett intyg från Försäkringskassan som bekräftar sjukpenninggrundande inkomst (SGI) kan då vara ett stöd. Beräkningen kan då utgå från en uppstartsperiod baserat på hur mycket en sådan person kunna förvänta sig att tjäna om denne vore anställd under de första två åren. Ansvarig nämndsekreterare, eller annan som ansvarar för handläggning av arvodesärenden, gör alltid en rimlighetsbedömning i det enskilda fallet

⁵ Lätthelgdagar är helgdagar och helgdagsaftnar som infaller måndag–lördag. Med helgdag jämställs påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton. När helgdagar och därmed jämställda helgdagsaftnar infaller på en söndag, räknas de inte som lätthelgdag. Åtta lätthelgdagar infaller fast det är måndag–lördag: Långfredag, påskafton, annandag påsk, Kristi himmelsfärd, pingstafton, midsommarafton, midsommardagen och Alla helgons dag. Övriga lätthelgdagar rullar vilket innebär att de kan falla måndag–söndag: Nyårsafton, nyårsdagen, trettondedag jul, första maj, nationaldagen, julafton, juldagen och annandag jul. Påskdagen och pingstdagen infaller alltid på en söndag.

om ytterligare komplettering krävs. Parkeringsavgift ersätts i samband med sammanträde m.m. och utges endast om parkeringskvitto eller motsvarande som styrker faktisk kostnad kan bifogas till anspråket. Annan typ av intyg kan komma behövas beroende på vad det är för ersättning som begärs.

§19 Vigselförrättning

Förtroendevald som förrättar vigsel erhåller ekonomisk ersättning om 1% av ett riksdagsarvode enligt dessa arvodesbestämmelser. Reseersättning för resor inom Gävle kommun och traktamente enligt §§ 9 och 12 kan också utbetalas om anspråk på detta görs. Övriga ersättningar (i enlighet med §§ 8, 10–11, 13–16) betalas inte ut.

§20 Övriga personer som inte räknas som förtroendevalda i kommunallagen

Gävle kommun har flera olika samverkansråd vars syfte är att samråda och ge ömsesidig information för att belysa en särskild fråga eller perspektiv. I råden finns ledamöter och ersättare som inte är förtroendevalda enligt kommunallagens definition vilket innebär att riktlinjen inte är applicerbar i övrigt än vad som anges här. Däremot kan sådana ledamöter och ersättare få ersättning utifrån de principer som anges i riktlinjen.

Exempel på sådana samverkansråd är Kommunala funktionsrättsrådet (KFR), Kommunala pensionärsrådet (KPR), Samrådsgrupp för finskt förvaltningsområde (FFO) samt HBTQI-rådet.

Rätt till sammanträdesarvode samt ersättning för förlorad arbetsinkomst finns för närvarande ledamöter och ersättare vid KFR och KPR rådssammanträden.

Sammanträdesarvode samt ersättning för förlorad arbetsinkomst kan även betalas ut för de ledamöter och ersättare som är kallade till beredningsmöten.

För FFO kan sammanträdesarvode och förlorad arbetsinkomst betalas ut vid rådssammanträdet. För HBTQI rådet kan sammanträdesarvode och förlorad arbetsinkomst betalas ut för de ledamöter och ersättare som blir kallade till beredningsmöten.

Respektive nämnd har möjlighet att tillsätta samt avskaffa råd inom nämndens ansvarsområde. Nämnden har även möjlighet att besluta om att förändra ersättningen samt bestämma om eventuell ersättning för sammanträdesarvoden/förrättningsarvoden för dessa råd och eventuella underorgan till råden. Sådana beslut ska följa de principer om ersättningar som fastslagits i denna riktlinje. Även reseersättning medges enligt §9. Övriga ersättningar (i enlighet med §§ 11–16) betalas inte ut.

§21 Revisionen

Revisor eller ersättare för revisor som inte är en del av de förtroendevalda revisorerna, som utsetts av kommunfullmäktige i bolag, stiftelse, förening o dyl. och inte arvoderas av sådan institution, ersätts av kommunen för nedlagt arbete med belopp, motsvarande kommunalt sammanträdesarvode.

§22 Retroaktiv ersättning

Huvudregel är att begäran om ersättningar skall begäras så snart kostnad/förlust uppstått.

Anspråk om ersättningar ska ha inkommit inom sex månader efter uppkommen kostnad/förlust. I annat fall preskriberas kraven. Anspråket med bifogade styrkta ersättningskrav lämnas antingen på blankett "Ersättningsanspråk för resor, förlorad arbetsinkomst samt övriga ersättningar för förtroendeuppdrag" eller via elektronisk tjänst.

§ 23 Övriga bestämmelser.

För de bestämmelser som anges ovan är riktlinjen bindande. För andra juridiska personer som kommunala bolag inom GSAB koncernen är riktlinjen rådgivande. För att riktlinjen ska vara bindande krävs det att respektive juridisk person särskilt beslutar om detta i behörigt organ.

Följande rekommendationer ges till respektive bolagsstämman inom GSAB koncernen att anta.

Arvodesnivå B 25 %

- Ordförande i Gävle Stadshus AB

- Ordförande i Gävle Energi AB
- Ordförande i AB Gavlegårdarna
- Ordförande i Gavlefastigheter
- Ordförande i Gävle Hamn AB

Arvodesnivå E 6,5 %

- 1:e och 2:e vice ordförande i Gävle Stadshus AB
- 1:e och 2:e vice ordförande i Gävle Energi AB
- 1:e och 2:e vice ordförande i AB Gavlegårdarna
- 1:e och 2:e vice ordförande i Gavlefastigheter
- 1:e och 2:e vice ordförande i Gävle Hamn AB

Arvodesnivå F 5 %

- Ledamöter och suppleanter i Gävle Stadshus AB
- Ledamöter och suppleanter i Gävle Energi AB
- Ledamöter och suppleanter i AB Gavlegårdarna
- Ledamöter och suppleanter i Gavlefastigheter
- Ledamöter och suppleanter i Gävle Hamn AB
- Ordförande samt 1:e/2:e vice ordförande i ovanstående bolag som har ett månadsarvode som överstiger 50 % i annat uppdrag

Arvodesnivå H 0,5 %

- Ordförande, vice ordförande, ledamot och suppleanter i övriga bolag inom GSAB koncernen samt för Gävle Parkeringsservice AB

Kommunala bolag med hel eller majoritetsägt dotterbolag som inte ligger direkt under GSAB – Dotterdotterbolag

För ordförande, förste vice ordförande, andre vice ordförande, ledamot och suppleanter i hel- eller majoritetsägda dotterbolag som inte ligger under GSAB betalas ersättning enligt arvodesnivå H ut. Exempelvis innebär det att om Gävle Energis ordförande även är ordförande för Gävle Kraftvärme så betalas månadsarvode både för arvodesnivå B samt för arvodesnivå H. De bolag där arvodesnivå H betalas ut är Bionär Närvärme AB, Gävle Kraftvärme AB, Gävle Energisystem AB, Gävle Energi Elnät AB och Hofors Elverk AB.

Gävle Parkeringsservice AB

Arvodesnivå H tillämpas för ordförande, förste vice ordförande, andre vice ordförande, ledamöter och suppleanter i Gävle Parkeringsservice AB.

Övriga ersättningar (8–16 §§)

Bolagen inom GSAB koncernen rekommenderas även att göra 8–16 §§ gällande.

Pensionsförmån

Beslut om ersättningar för olika pensionsförmåner gällande GSAB bolagen och övriga organisationer som är självständiga juridiska personer beskrivs inte i denna riktlinje.

§24 Tolkning

Tolkning av dessa bestämmelser avgörs av kommunfullmäktiges presidium. Vid oklarheter av tolkningen av arvodesbestämmelserna får kommunfullmäktiges presidium besluta om särskilda tillämpningsanvisningar.